

# معايير إختيار القيادات الأكاديمية

إعداد  
د/ شيرين أحمد أحمد قلاوة  
أستاذ مشارك تمريض باطنى وجراحي  
مديرة البرنامج التعليمى ووحدة الجودة

# المحتوى

رقم الصفحة	المحتوى	م
٣	مقدمة	١
٤	وكيل/ة الكلية لشؤون الأكاديمية والتعليمية (منسقة الكلية)	٢
٤	مدير/ة البرنامج التعليمي	٣
٥	مدير/ة وحدة ضمان الجودة والإعتماد الأكاديمي	٤
٦	رئيس/ة القسم	٥

## مقدمة

للقيادة الأكاديمية دورها الفعال فى تحفيز أعضاء هيئة التدريس والطلاب لمواجهة الصعاب وحل المشكلات لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للبرنامج التعليمى والوصول إلى الرؤية المشتركة. ونجاح القيادة وإدارتها الرشيدة يتطلب التوجيه الأمثل مثل توفير الموارد المطلوبة ومصادر التعلم سواء كانت بشرية أو مالية لتحقيق رسالتها وخدمة أهدافها. والقيادة الفعالة تعتمد اعتماد كامل على كفاءة الإدارة للعمل فى فريق بحيث تشرك جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية من فرق ولجان بحيث تتيح الفرصة لإطلاق الطاقات الإبداعية للأفراد وتحفزهم على الإبتكار من خلال العمل الجماعى. ويجب أن تتبنى القيادة فكر التطوير والسعى إلى التميز، وأن تكون قادرة على وضع السياسات اللازمة لذلك واتخاذ القرارات فى إطار زمنى ملائم يضمن كفاءة وفاعلية أداء الكلية/ البرنامج التعليمى.

## وكيل/ة الكلية لشؤون الأكاديمية والتعليمية (منسق/ة الكلية)

١. أن يكون حاصل على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات برامج الكلية
٢. أن يكون على درجة أستاذ، أو أستاذ مشارك / مساعد.
٣. أن يكون لديه سجل وظيفي يشيد بالالتزام والنزاهة
٤. أن يتمتع / تتمتع بالعلاقات الطبية مع كافة منسوبي الكلية
٥. أن يكون لديه سجل عمل متميز.
٦. يشارك في لجان التطوير بوحدة الجودة.
٧. المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية للكلية وتقارير المتابعة لها.
٨. المشاركة في إعداد توصيف وتقارير المقررات الدراسية/ البرنامج.
٩. المشاركة في اللجان المختلفة والأنشطة بالكلية
١٠. الحصول على دورات تدريبية في مبادرات الإدارة والقيادة.
١١. له دور رئيسي في العلاقات المتبادلة مع القطاعات الخدمية في المجتمع المحيط.
١٢. لم يقع عليه أى جزاءات أو إدانات

## مدير/ة البرنامج التعليمي

١. أن يكون حاصل على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات برامج الكلية
٢. أن يكون على درجة أستاذ، أو أستاذ مشارك / مساعد.
٣. أن يكون من ذوي الخبرة في مجال توصيف وتقارير البرامج التعليمية.
٤. أن تكون لديه القدرة على إدارة فريق العمل.
٥. أن يكون ذا سمعة جيدة وعلاقات طيبة مع كافة الزملاء بالكلية.
٦. لديه القدرة على متابعة المراسلات الصادرة والواردة من الجهات الإدارية والتعليمية
٧. لديه القدرة على متابعة ومراجعة البرنامج وجودة أدائه
٨. لديه القدرة على التنظيم والتنسيق والمتابعة وإعداد التقارير
٩. لديه مهارات التواصل والمناقشة والتأثير والإقناع.
١٠. لديه سجل وظيفي يشيد بالالتزام والنزاهة
١١. لم يقع عليه أى جزاءات أو إدانات
١٢. أن يكون عضواً فعالاً بالقسم العلمي والكلية والجامعة ومشهوداً له بالكفاءة وحسن الخلق.

١٣. أن تتوفر فيه/الخبرة بنظمي الساعات المعتمدة والدراسة الفصلية والاطلاع على محتويات المقررات الدراسية المختلفة للبرنامج التعليمي وكذلك نظام التسجيل ولائحة البرنامج التعليمي .
١٤. على دراية جيدة بخبرات أعضاء هيئة التدريس المتخصصين سواء من الكلية أو خارجها.
١٥. الإلمام بإمكانيات معامل المهارات والأجهزة والوسائل التعليمية والقاعات الدراسية المتاحة للبرنامج التعليمي

### مديرة وحدة ضمان الجودة والإعتماد الأكاديمي

١. أن يكون حاصل على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات برامج الكلية
٢. أن يكون على درجة أستاذ، أو أستاذ مشارك / مساعد.
٣. يفضل أن يكون له خبرة سابقة كعضو في وحدة ضمان الجودة بالكلية.
٤. يفضل من له خبرة في مجال إدارة الجودة أو المراجعة الداخلية/ الخارجية لأعمال الجودة
٥. يفضل من له خبرة أو دورات في التخطيط الإستراتيجية
٦. أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة من هيئات متخصصة وخاصة الهيئة القومية للجودة والإعتماد الأكاديمي / المركز الوطني للتقويم والإعتماد الأكاديمي.
٧. أن يكون حاصلًا على دورات في إعداد تقارير الجودة / البرامج التعليمية من هيئات متخصصة وخاصة الهيئة القومية للجودة والإعتماد الأكاديمي / المركز الوطني للتقويم والإعتماد الأكاديمي.
٨. لديه القدرة على متابعة المراسلات الصادرة والواردة من الجهات الإدارية بما فيها وحدة ضمان الجودة بالكلية.
٩. الإشراف على تطبيق معايير الجودة وفقاً لمتطلبات الإعتماد الصادرة من المركز الوطني للتقويم والإعتماد الأكاديمي
١٠. لديه مهارات التواصل والمناقشة والتأثير والإقناع.
١١. لديه القدرة على متابعة ومراجعة البرنامج وجودة أدائه
١٢. لديه سجل وظيفي يشيد بالالتزام والنزاهة
١٣. لم يقع عليه أي جزاءات أو إدانات

## رئيس/ة القسم

١. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في تخصص القسم المنوط برئاسته
٢. أن يكون على درجة أستاذ، أو أستاذ مشارك/ مساعد.
٣. الكفاءة الإدارية والتميز في النشاط العلمي.
٤. المشاركة في مجالات ولجان التطوير بالجودة وتوصيف البرامج والمقررات الدراسية وتقاريرها
٥. المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة.
٦. له/ا دور فعال في الأنشطة الطلابية على مستوى الكلية.
٧. المشاركة في تقديم الخدمات المجتمعية للمجتمع الخارجي.
٨. التعاون مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
٩. لم يقع عليه أى جزاءات أو إدانات
١٠. لم يصدر بشأنه شكاوى أو إعتراضات على طريقة قيادته للقسم

يعتمد

عميدة كلية التمريض

د. مها عبد الرحمن الديبان